

Ergonomie et conditions de travail

Évaluation des risques professionnels



Prix
Intra ou Sur-mesure
Nous consulter



Durée
2 jours / 14h



Date
Nous consulter



Présentiel

ou



Distanciel

Cette formation a pour objectif de rédiger et mettre à jour un Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP). Elle a pour vocation d'aller au delà de l'obligation légale et en utilisant le Document Unique comme un support à la prévention utile et utilisable.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les risques de la mise à jour du DUERP
- Côté les risques de cette mise à jour
- Définir des actions de prévention de qualité

Contenu de la formation

La formation introduit des concepts théoriques et des cas pratiques autour des sujets suivants :

Les connaissances

- Les composantes d'une situation de travail
- Les notions de danger, risques et dommages
- La particularité des risques psychosociaux (RPS) : les différents facteurs et leur intégration dans le DUERP
- Des références au code du travail

Mise en pratique

- Regard critique d'un document unique d'évaluation des risques professionnels issu d'une entreprise d'un secteur similaire
- Appropriation par les formés de la trame existante dans l'entreprise : unités de travail, risques, cotation...
- Regard critique de l'existant (document unique d'évaluation des risques professionnels et démarche de mise à jour de celui-ci : animation du réseau de prévention et implication des directions métier)

Réflexion sur la démarche de prévention existante

- Retour sur les notions de risque, danger, situation d'exposition, cotation
- Réflexion sur la qualité (efficacité, durabilité, facilité, coût...) des solutions et moyens de prévention contenus dans le DUERP
- Axes d'amélioration de la démarche de prévention existante et du DUERP pour le rendre utilisable

Niveau initial

Public concerné

Chargé de prévention, responsable de proximité, responsable de ressources humaines, managers, participant ciblé concerné par la santé et sécurité des collaborateurs.

Pré-requis

Aucun

Points fort

- Des exemples et cas d'études adaptés au plus près de l'activité professionnelle réelle
- Des formateurs expérimentés et diplômés en Ergonomie

Évaluation

Les méthodes d'évaluations utilisées au cours de la formation sont :

- Exploration des représentations initiales de concept
- Cas d'études illustrant les apports théoriques
- Quiz final et une restitution d'étude de cas adaptée au domaine des formés