

## Ergonomie et conditions de travail

# Évaluation des risques professionnels



Prix  
Intra ou Sur-mesure  
Nous consulter



Durée  
2 jours / 14h



Délai d'accès  
Sous 2 mois après  
signature de la  
convention



Présentiel      ou      Distanciel

Cette formation a pour objectif de rédiger et mettre à jour un Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP). Elle a pour vocation d'aller au delà de l'obligation légale et en utilisant le Document Unique comme un support à la prévention utile et utilisable.

### Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les risques de la mise à jour du DUERP
- Côtier les risques de cette mise à jour
- Définir des actions de prévention de qualité

### Contenu de la formation

La formation introduit des concepts théoriques et des cas pratiques autour des sujets suivants :

#### Les connaissances

- Les composantes d'une situation de travail
- Les notions de danger, risques et dommages
- La particularité des risques psychosociaux (RPS) : les différents facteurs et leur intégration dans le DUERP
- Des références au code du travail

#### Mise en pratique

- Regard critique d'un document unique d'évaluation des risques professionnels issu d'une entreprise d'un secteur similaire
- Appropriation par les formés de la trame existante dans l'entreprise : unités de travail, risques, cotation...
- Regard critique de l'existant (document unique d'évaluation des risques professionnels et démarche de mise à jour de celui-ci : animation du réseau de prévention et implication des directions métier)

#### Réflexion sur la démarche de prévention existante

- Retour sur les notions de risque, danger, situation d'exposition, cotation
- Réflexion sur la qualité (efficacité, durabilité, facilité, coût...) des solutions et moyens de prévention contenus dans le DUERP
- Axes d'amélioration de la démarche de prévention existante et du DUERP pour le rendre utilisable

### Niveau initial

#### Public concerné

Chargé de prévention, responsable de proximité, responsable de ressources humaines, managers, participant ciblé concerné par la santé et sécurité des collaborateurs.

#### Pré-requis

Aucun

#### Points fort

- Des exemples et cas d'études adaptés au plus près de l'activité professionnelle réelle
- Des formateurs expérimentés et diplômés en Ergonomie

### Évaluation

Les méthodes d'évaluations utilisées au cours de la formation sont :

- Exploration des représentations initiales de concept
- Cas d'études illustrant les apports théoriques
- Quiz final et une restitution d'étude de cas adaptée au domaine des formés